



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2024

Segundo Trimestre de 2024



Contenido

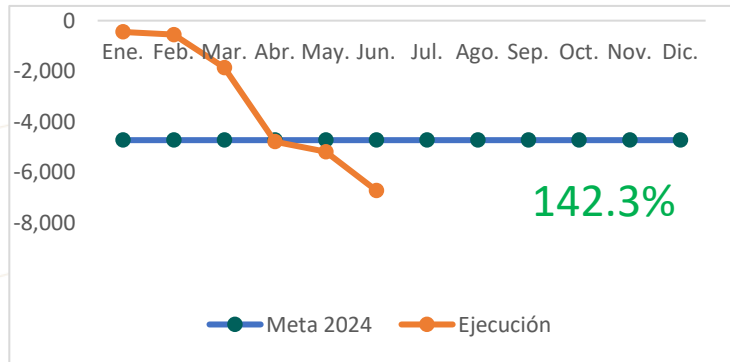
1. Ejecución Indicadores Financieros – Segundo Trimestre de 2024 ●
2. Ejecución Plan de Acción Integrado Anual 2024 – Segundo Trimestre de 2024 ●

EJECUCIÓN INDICADORES FINANCIEROS

Segundo Trimestre de 2024

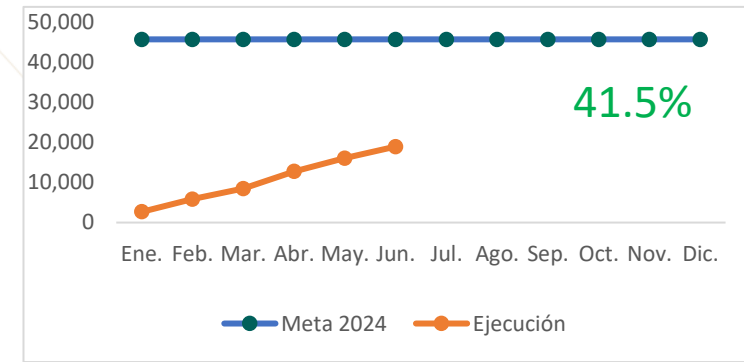
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Junio

EBITDA Inmuebles & Otros activos



Meta: -4.723
Ejecución: -6.721

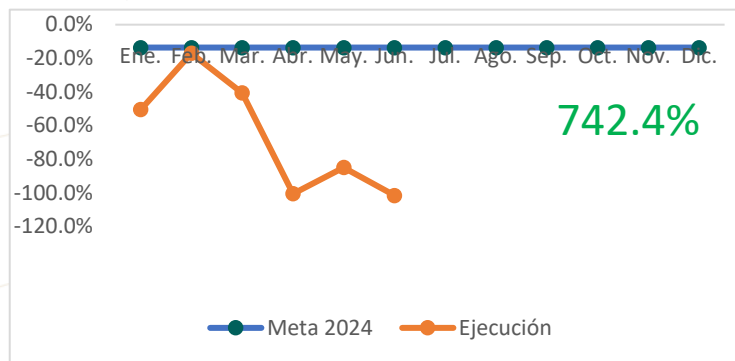
EBITDA Cartera



Meta: 45,585
Ejecución: 18,909

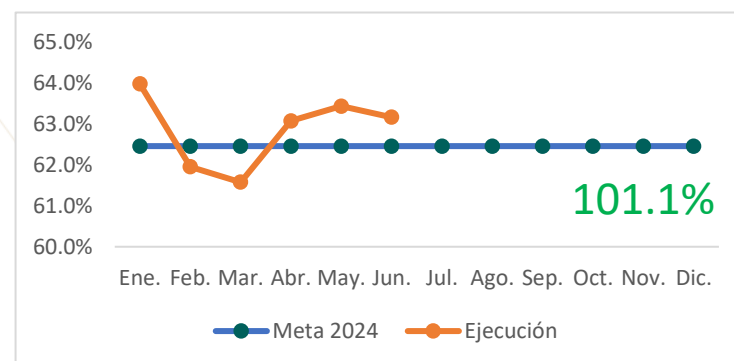
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Junio

Margen Ebitda Inmuebles & Otros activos



Meta: -13.7%
Ejecución: -101.7%

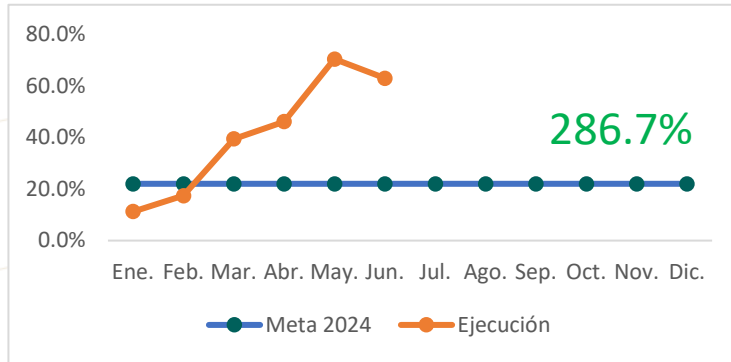
Margen Ebitda Cartera



Meta: 62.5%
Ejecución: 63.2%

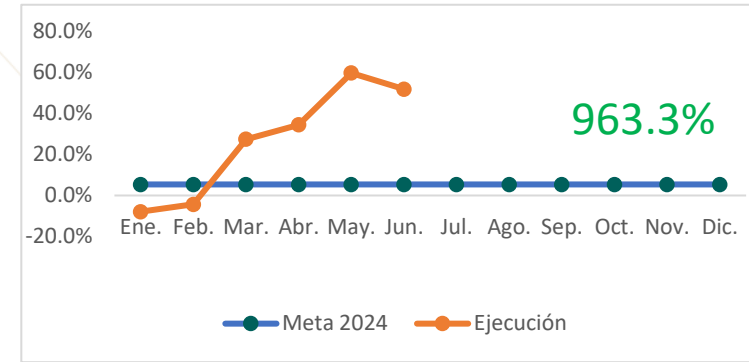
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Junio

Margen EBITDA CISA



Meta: 21.9%
Ejecución: 62.9%

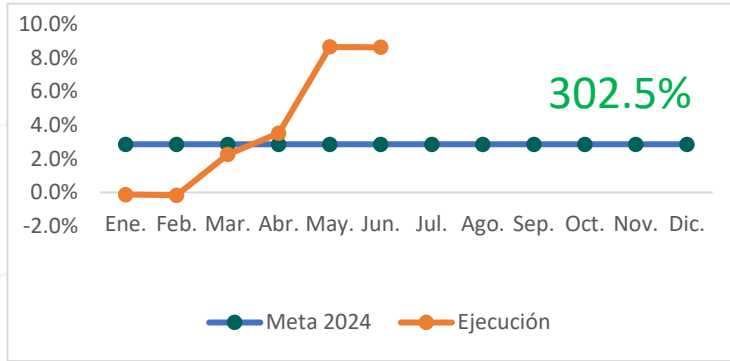
Margen Neto



Meta: 5.4%
Ejecución: 51.8%

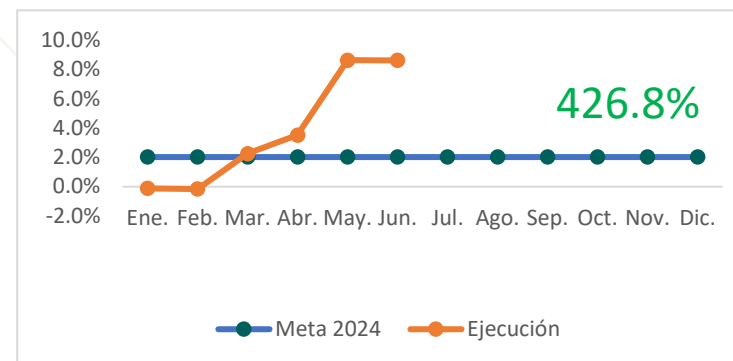
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Junio

ROE



Meta: 2.9%
Ejecución: 8.6%

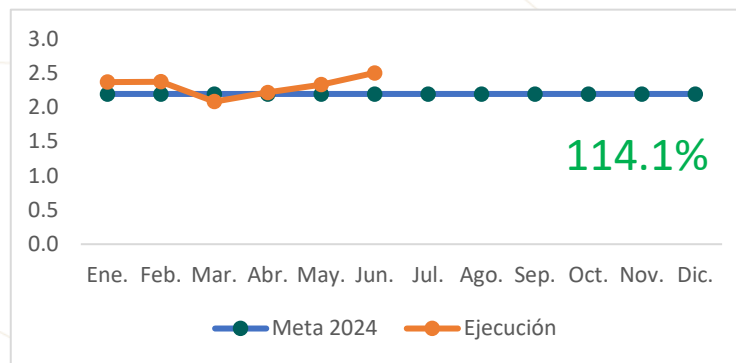
ROA



Meta: 2.0%
Ejecución: 8.6%

Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Junio

Liquidez Corriente



Meta: 2.2
Ejecución: 2.5

La unidad de medida se determina por el número de veces en que los activos podrán cubrir los pasivos

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2024

Segundo Trimestre de 2024

01

PAA - Plan de Acción Anual

100%

Metas de Objetivo Programadas: 5
Metas de Objetivo Ejecutadas: 5
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 5
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 21
Actividades Ejecutadas: 21
Actividades con Reporte Oportuno: 16
Actividades con Reporte Extemporáneo: 5

02

PINAR - Plan Institucional de Archivos

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 0
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

03

PETH - Plan Estratégico de Talento Humano

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

04

PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

05

PII - Plan de Incentivos Institucionales
100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 3
Actividades Ejecutadas: 3
Actividades con Reporte Oportuno: 3
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

06

PIC - Plan Institucional de Capacitación
100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 0
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

07

PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
100%

Metas de Objetivo Programadas: 5
Metas de Objetivo Ejecutadas: 5
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 4
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 8
Actividades Ejecutadas: 8
Actividades con Reporte Oportuno: 8
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

08

PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información
100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

09

PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 32

Actividades Ejecutadas: 32

Actividades con Reporte Oportuno: 30

Actividades con Reporte Extemporáneo: 2

10

PTRSPI - Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

98%

Metas de Objetivo Programadas: 1

Metas de Objetivo Ejecutadas: 1

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 0

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1

Actividades Programadas: NA

Actividades Ejecutadas: NA

Actividades con Reporte Oportuno: NA

Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

11

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023

100%

Metas de Objetivo Programadas:

Metas de Objetivo Ejecutadas:

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno:

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo:

Actividades Programadas: 27

Actividades Ejecutadas: 27

Actividades con Reporte Oportuno: 21

Actividades con Reporte Extemporáneo: 6

12

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024

99%

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 1

Actividades Ejecutadas: 1

Actividades con Reporte Oportuno: 0

Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamento - Gerencia de Valoración e Inteligencia de Mercado - Gerencia de Activos Estratégicos - Gerencia Financiera
------------------------------------	--

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección Jurídica
------------------------------------	----------------------

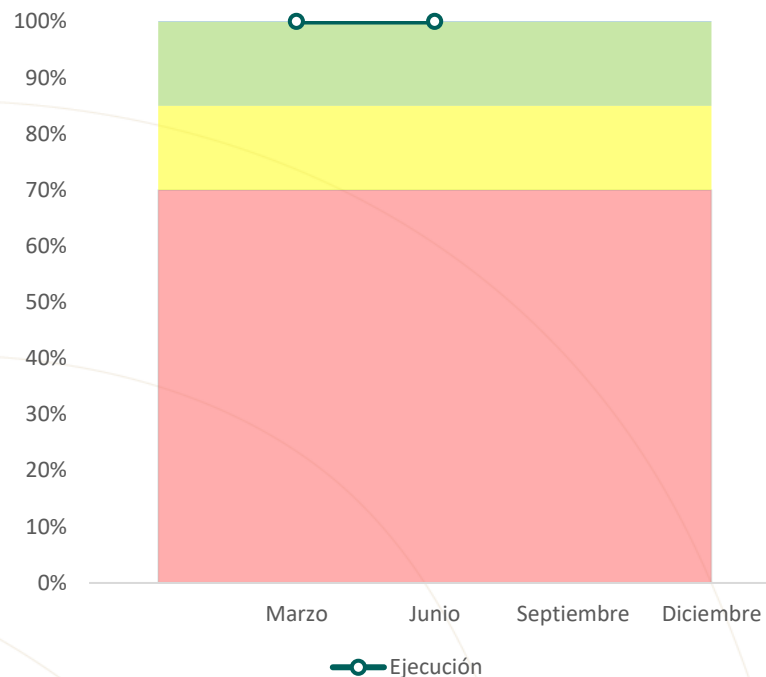
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información - Gerencia de Contratación - Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía - Control Disciplinario Interno
------------------------------------	---

PAA - Plan de Acción Anual



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Valoración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Gerencia Financiera - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%
- Control Disciplinario Interno - Avance 99%

Actividades Ejecutadas

100%

Cumplimiento Oportuno

100%

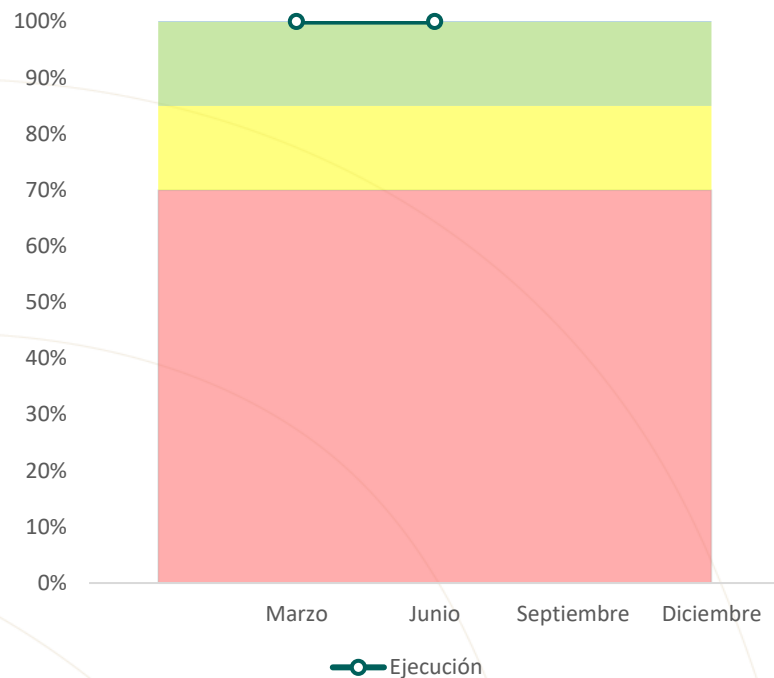
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia Administrativa
------------------------------------	---------------------------

PINAR - Plan Institucional de Archivos



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia Administrativa - Avance 100%

Actividades Ejecutadas

100%



Cumplimiento Oportuno

100%



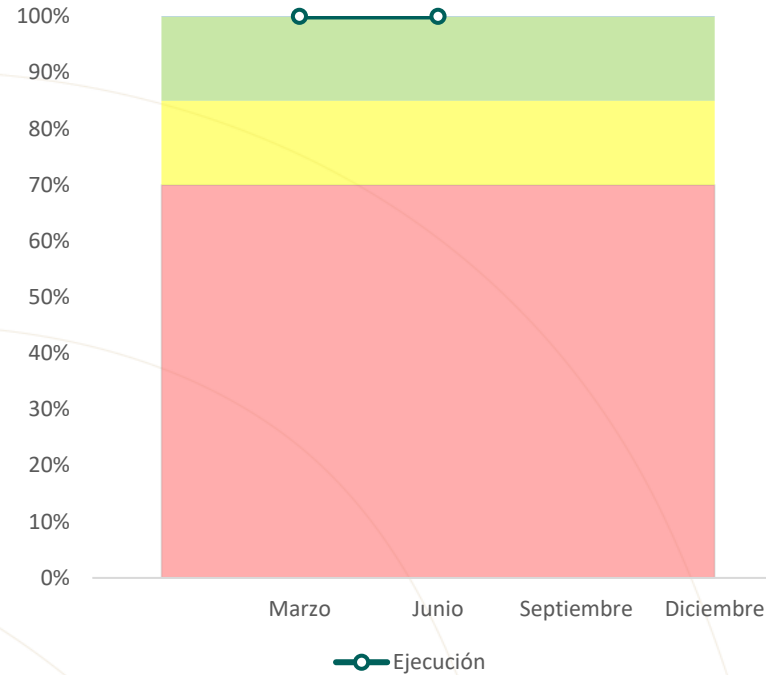
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PETH - Plan Estratégico de Talento Humano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

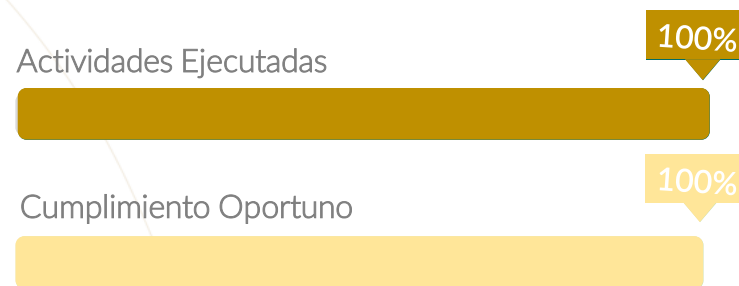
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



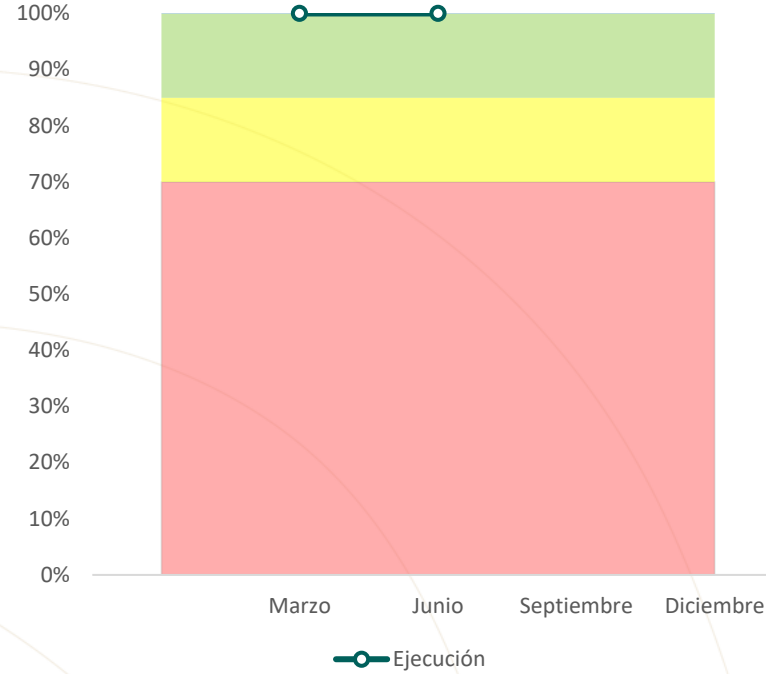
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

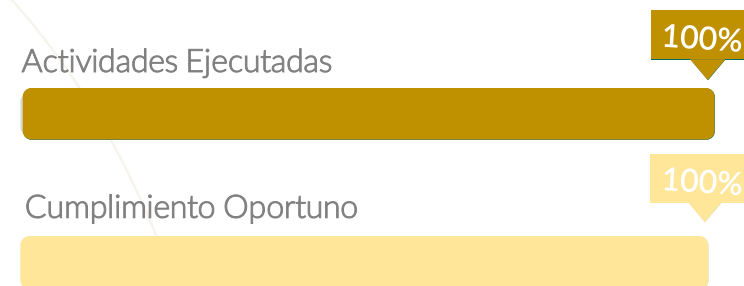
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



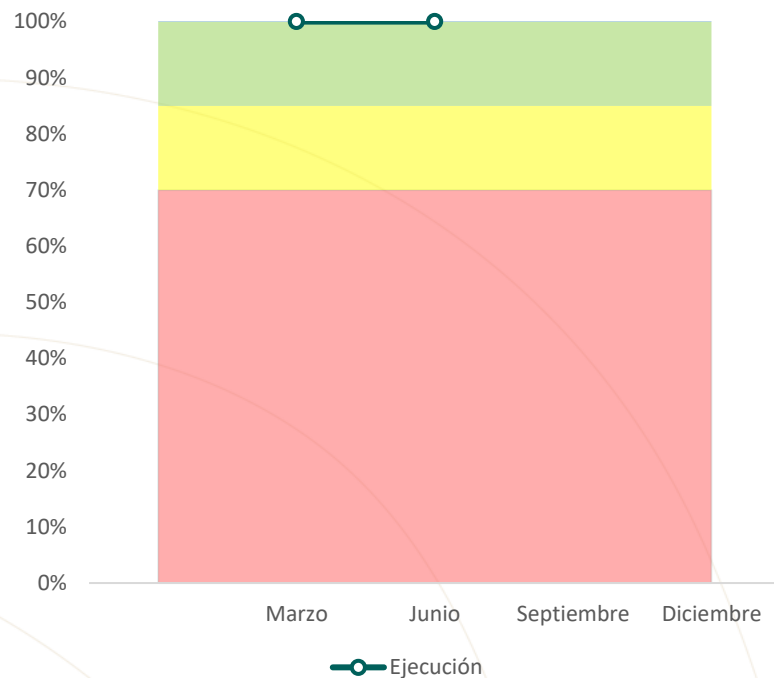
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PII - Plan de Incentivos Institucionales



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

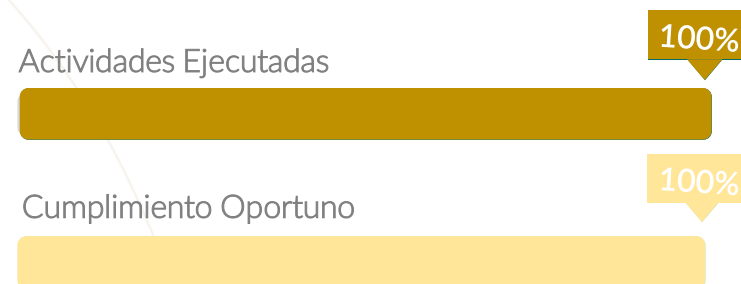
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



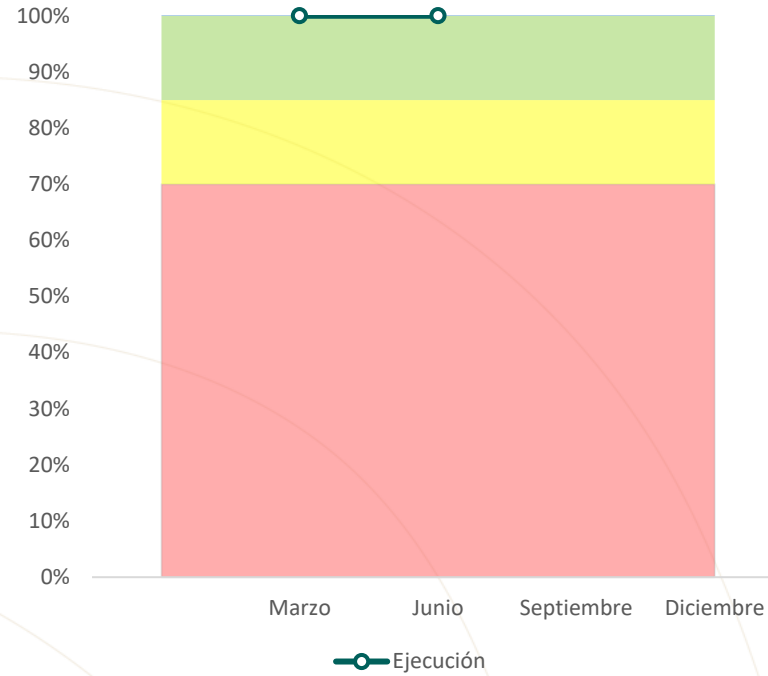
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PIC - Plan Institucional de Capacitación



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

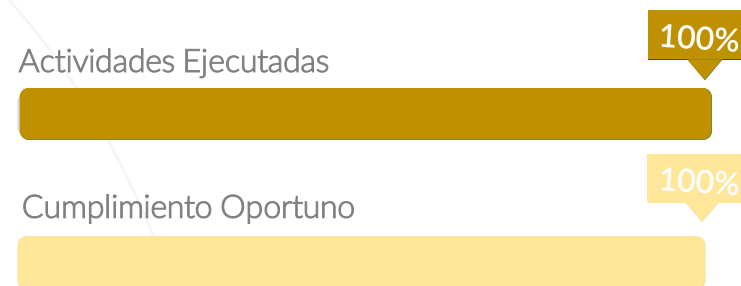
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

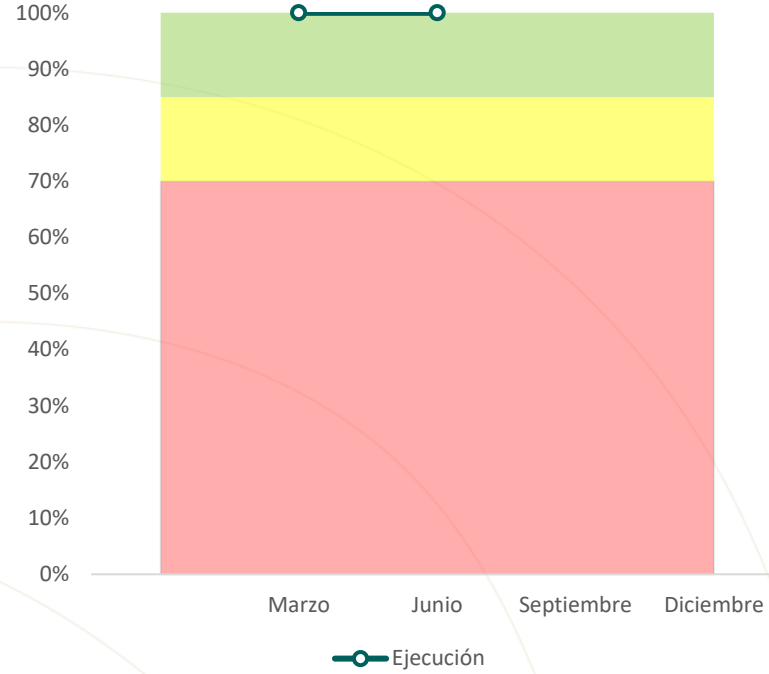
Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia Social
- Gerencia de Cartera
- Auditoría Interna
- Jefatura de Procesos y Productividad
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AL CIUDADANO

100%

PRESIDENCIA

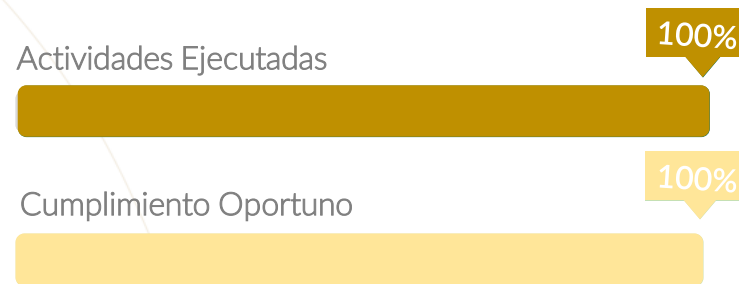
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones - Avance 100%
- Auditoría Interna - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP OPERACIONES

- Gerencia Social - Avance 98%
- Gerencia Cartera - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



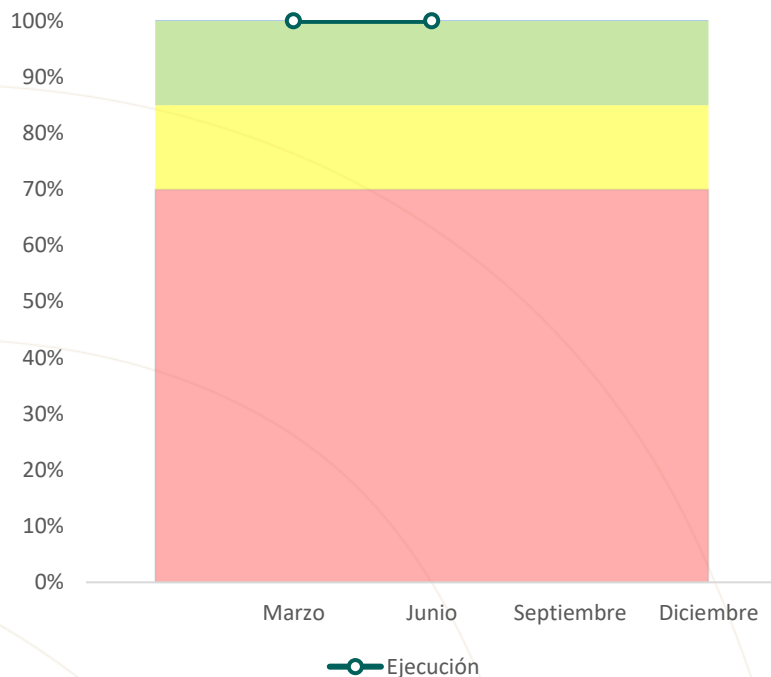
Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---------------------------------------

PETI - Plan Estratégico de Tecnologías de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Sistemas - Avance 100%

Actividades Ejecutadas

100%



Cumplimiento Oportuno

100%



Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

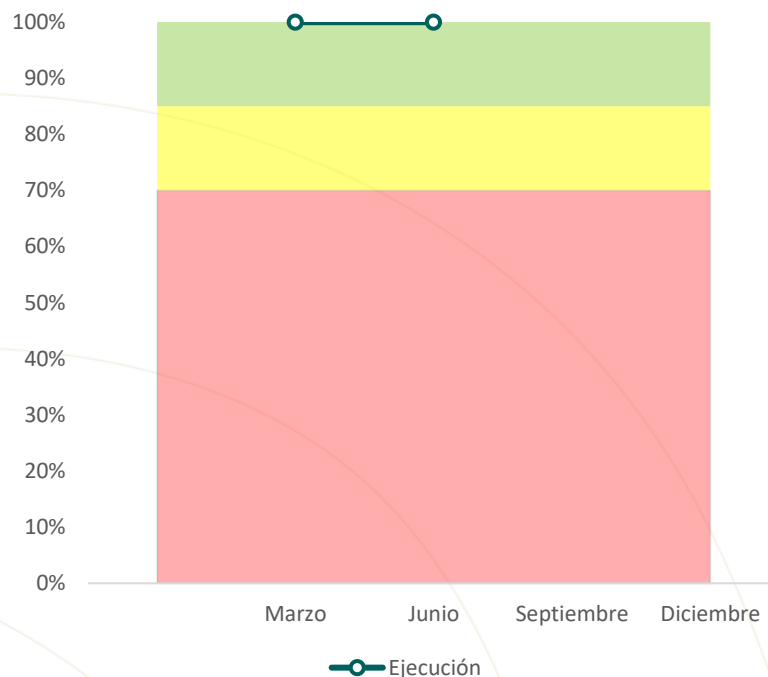
Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección Jurídica
- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamento
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia de Estructuración
- Gerencia de Activos Estratégicos
- Gerencia de Cartera
- Gerencia Social
- Gerencia de Comercialización
- Gerencia Inmobiliaria
- Gerencia Administrativa
- Gerencia Financiera
- Gerencia de Contratación
- Auditoría Interna
- Control Disciplinario Interno
- Jefatura de Talento Humano
- Jefatura de Procesos y Productividad
- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía

PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70.01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas – Avance 100%
- Auditoría Interna - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

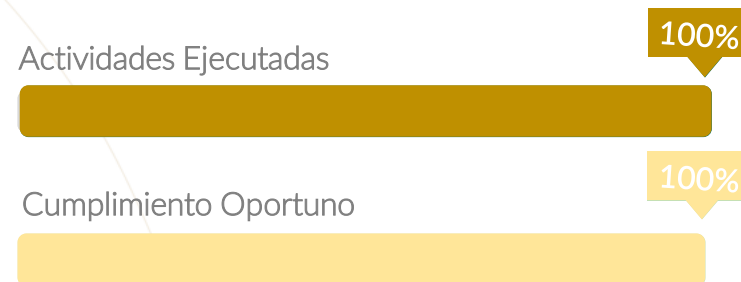
- Gerencia de Estructuración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

VP OPERACIONES

- Gerencia de Cartera - Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria - Avance 100%
- Gerencia de Comercialización - Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Gerencia Financiera - Avance 100%
- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía - Avance 100%
- Control Disciplinario Interno - Avance 100%

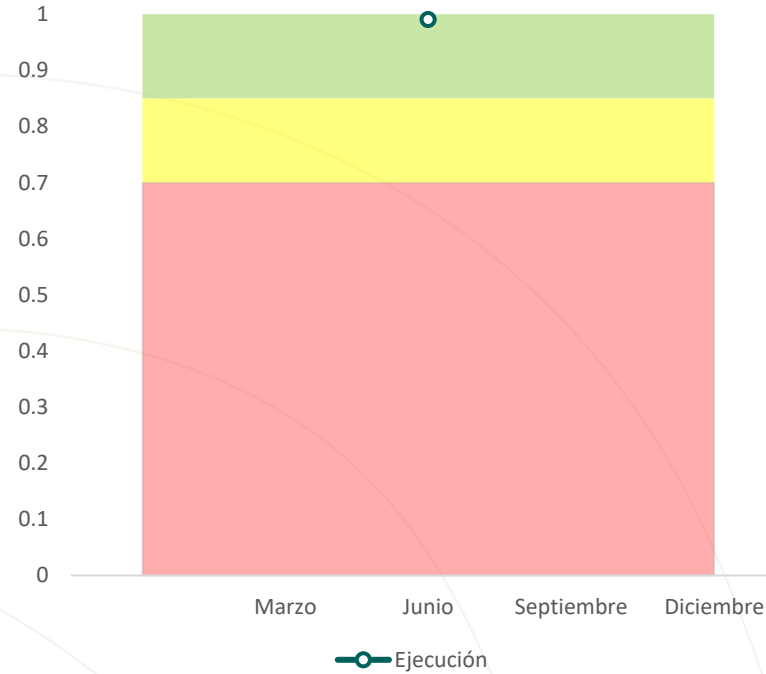


Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---------------------------------------



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 98%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales. El 2% restante, corresponde a que la Gerencia de Sistemas de Información reportó de manera extemporánea una Metas de Objetivo.

Análisis Ejecución Anual:

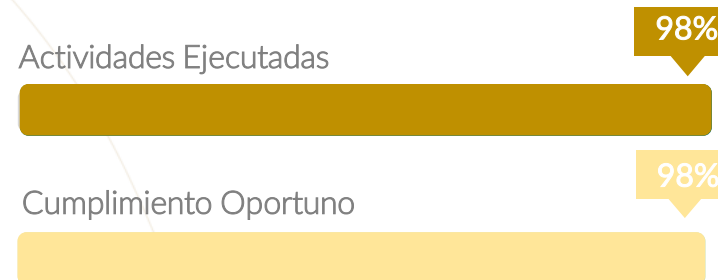
El avance general en la ejecución del plan fue del 98%.

PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

98 %

PRESIDENCIA

➤ Gerencia de Sistemas - Avance 98%



Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

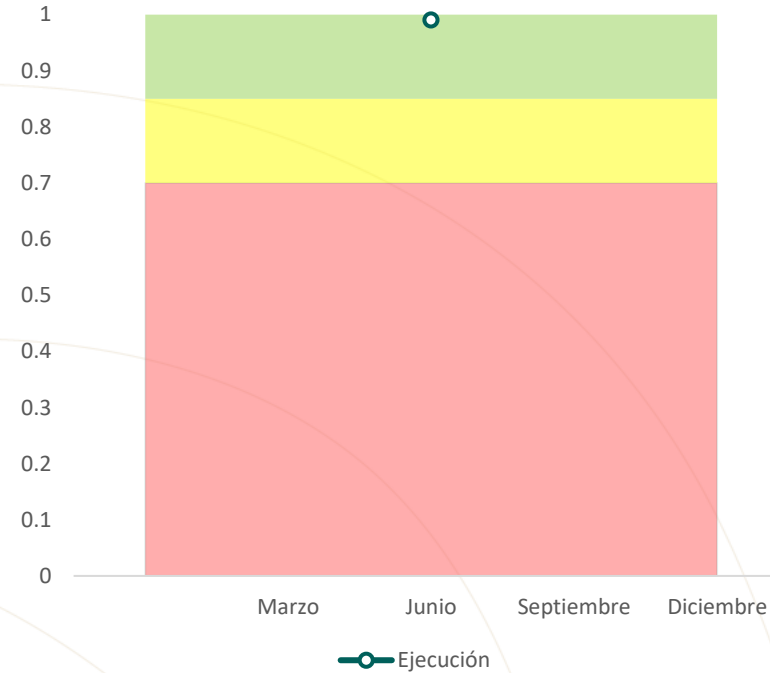
Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia de Contratación
- Auditoría Interna
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2022 - 2023

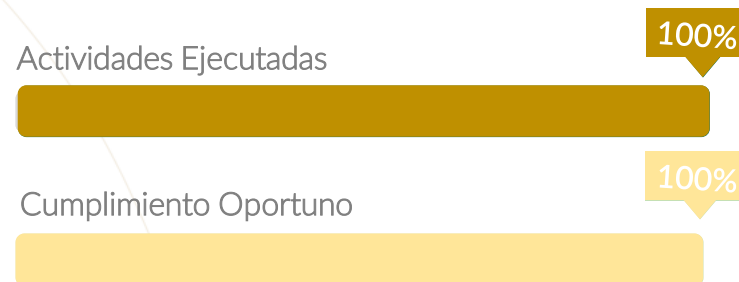
100%

PRESIDENCIA

- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 98%
- Auditoría Interna - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 98%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



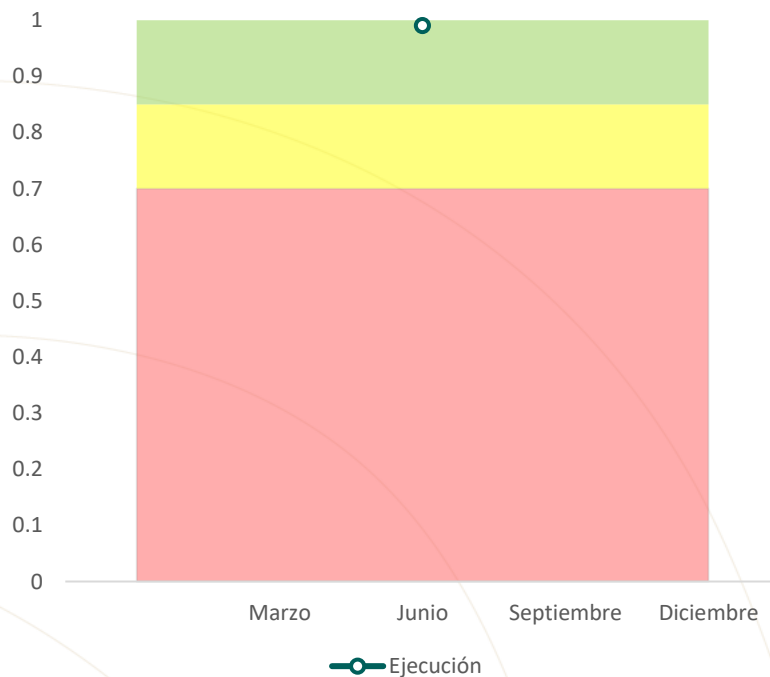
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---------------------------------------

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de junio de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 99%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales. El 1% restante, corresponde a que la Gerencia de Sistemas de Información reportó de manera extemporánea una Actividad.

Análisis Ejecución Anual:

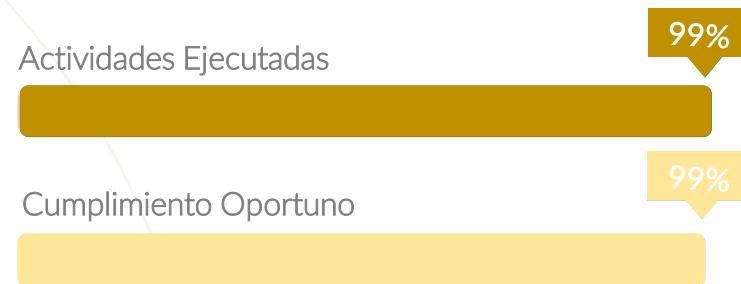
El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2024

99%

PRESIDENCIA

➤ Gerencia de Sistemas de Información – Avance 99%





Hacienda





Nombre Documento: Informe Seguimiento Plan de Acción
Integrado Anual 2024
Corte: Segundo Trimestre de 2024
Área Responsable: Dirección de Planeación Estratégica
Elaboró – Analista de Planeación: Sandra Neira Rodríguez
Aprobó – Directora de Planeación Estratégica: Melissa Alfonso
García

