



INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL
2023

Cuarto Trimestre de 2023



Contenido

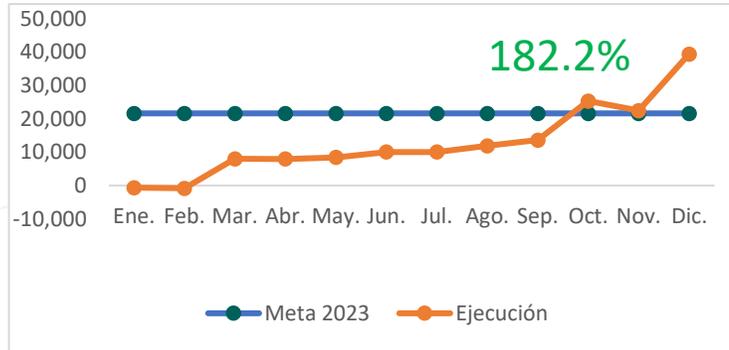
1. Ejecución Indicadores Financieros – Cuarto Trimestre de 2023 ●
2. Ejecución Plan de Acción Integrado Anual 2023 – Cuarto Trimestre de 2023 ●

EJECUCIÓN INDICADORES FINANCIEROS

Cuarto Trimestre de 2023

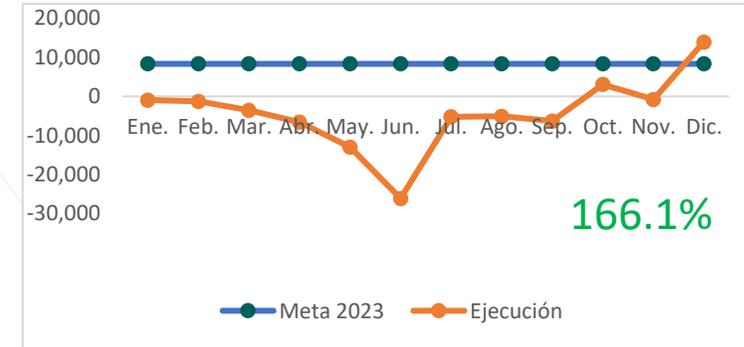
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

EBITDA



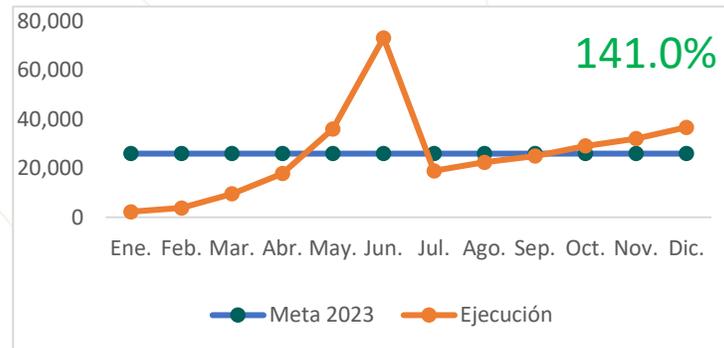
Meta: 21,613
Ejecución: 39,371

EBITDA Inmuebles



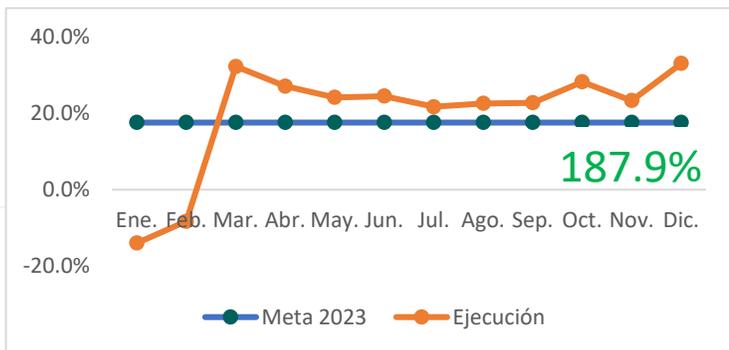
Meta: 8,364
Ejecución: 13,896

EBITDA Cartera



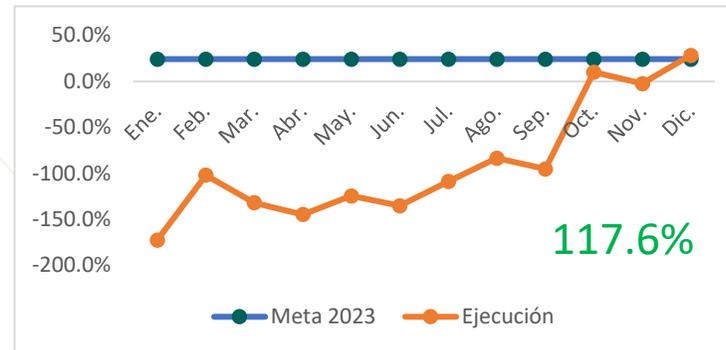
Meta: 25,963
Ejecución: 36,601

Margen EBITDA - Total Compañía (Incluye otros Ingresos)



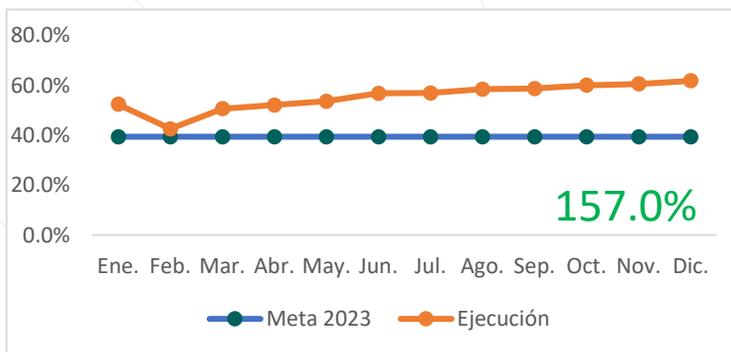
Meta: 17.6%
Ejecución: 33.10%

Margen EBITDA Inmuebles



Meta: 24.1%
Ejecución: 33.10%

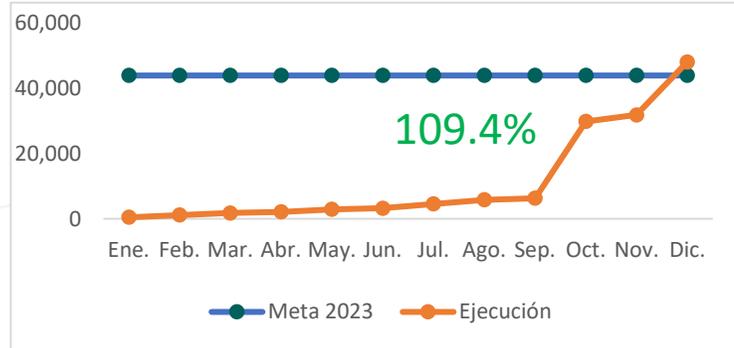
Margen EBITDA Cartera



Meta: 39.4%
Ejecución: 61.83%

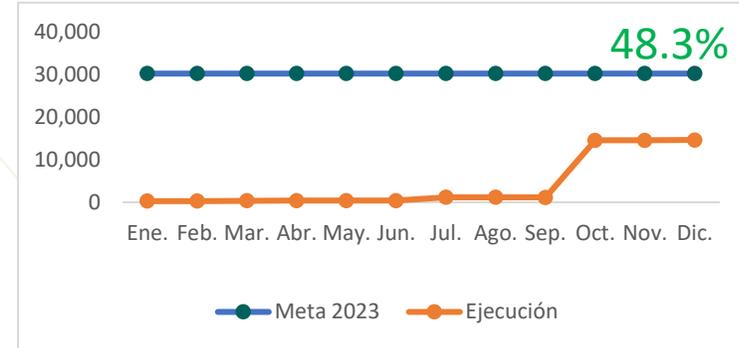
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Ingresos de Inmuebles (sin recuperación de provisión)



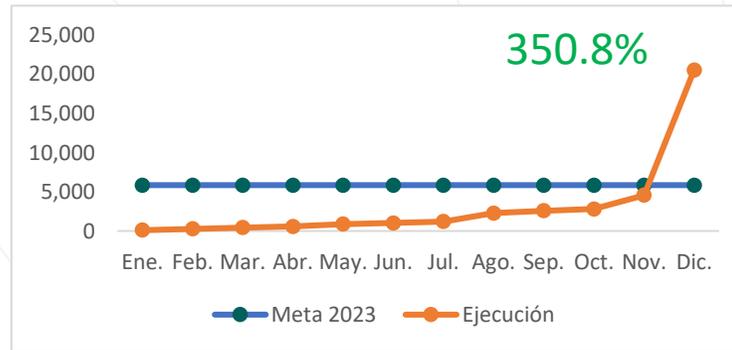
Meta: 43,828
Ejecución: 47,946

Ingresos por venta de Inmuebles propios y PND



Meta: 30,209
Ejecución: 14,600

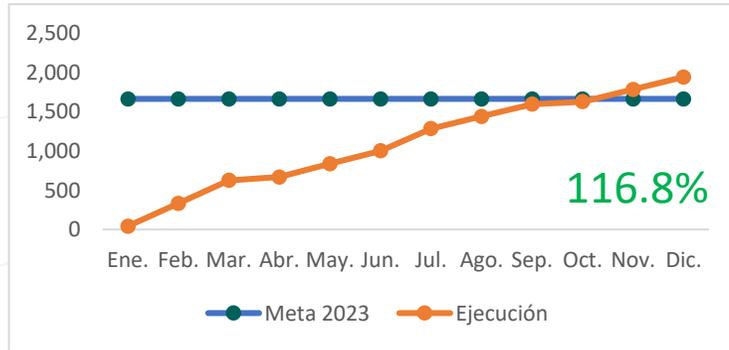
Ingresos por otros servicios de Inmuebles



Meta: 5,844
Ejecución: 20,500

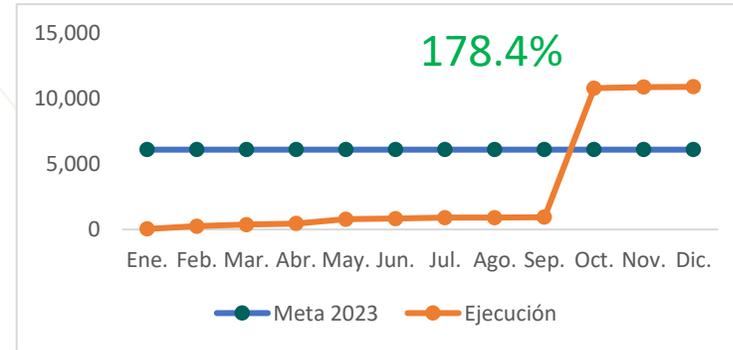
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Ingresos por Comisión Administración de Inmuebles



Meta: 1,662
Ejecución: 1,941

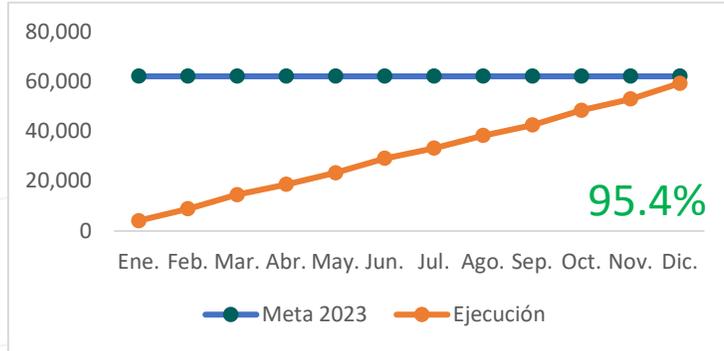
Ingresos por Comisión de Comercialización de Inmuebles



Meta: 6,112
Ejecución: 10,905

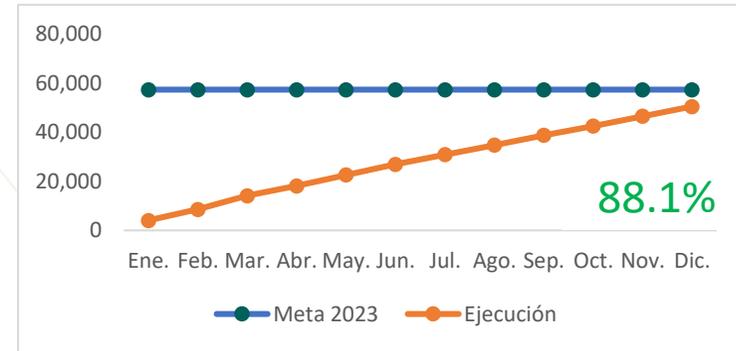
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Ingresos de Cartera (sin recuperación de provisión)



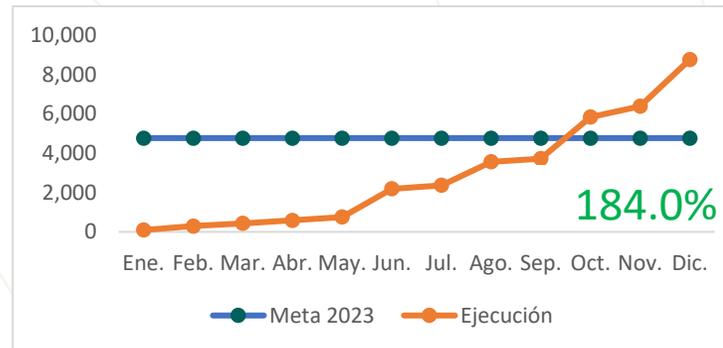
Meta: 62,022
Ejecución: 59,195

Ingresos por Recaudo



Meta: 57,257
Ejecución: 50,428

Ingresos por administración de Cartera

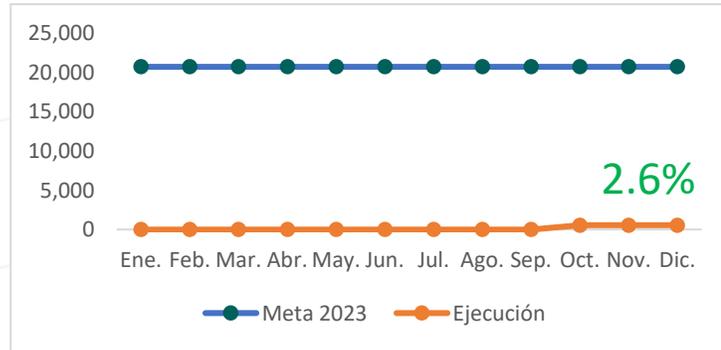


Meta: 4,765
Ejecución: 8,766

Cifras en millones de pesos

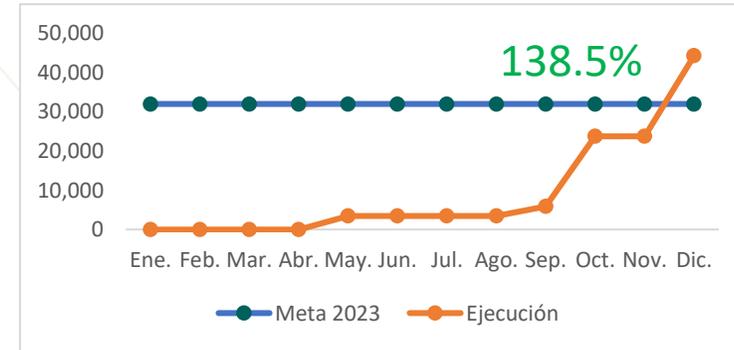
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Valor de Compra de Inmuebles



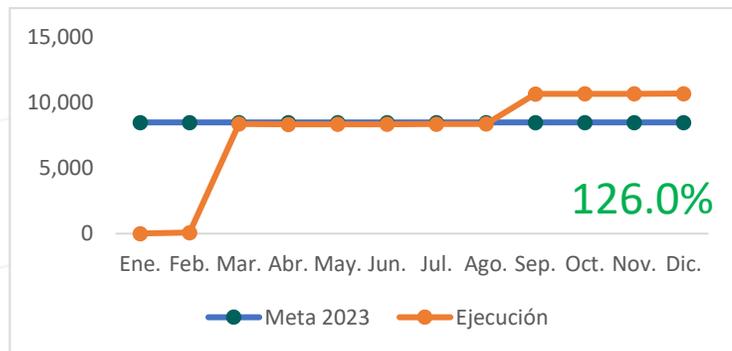
Meta: 20,722
Ejecución: 544

Valor de Compra de Cartera



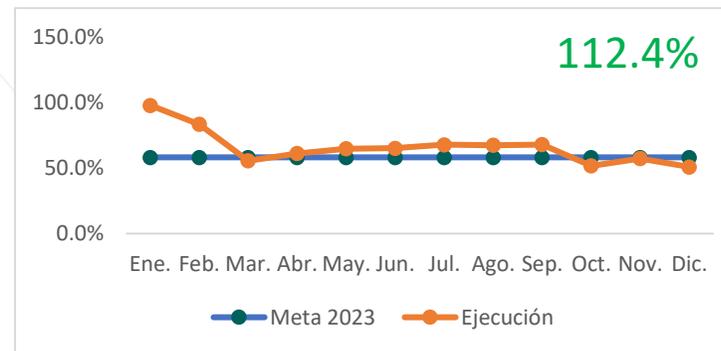
Meta: 31,974
Ejecución: 44,285

Otros Ingresos Operacionales



Meta: 8,487
Ejecución: 10,666

Eficiencia del Gasto



Meta: 58.2%
Ejecución: 68.0%

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2023

Cuarto Trimestre de 2023

01

Plan de Acción Anual

99%

Metas de Objetivo Programadas: 11
Metas de Objetivo Ejecutadas : 11
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 10
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 23
Actividades Ejecutadas: 23
Actividades con Reporte Oportuno: 23
Actividades con Reporte Extemporáneo: 23

02

PINAR - Plan Institucional de Archivos

94%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 4
Actividades Ejecutadas: 4
Actividades con Reporte Oportuno: 4
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

03

PETH - Plan Estratégico de Talento Humano

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 4
Actividades Ejecutadas: 4
Actividades con Reporte Oportuno: 4
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

04

Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

05

Plan de Incentivos Institucionales

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

06

Plan Institucional de Capacitación

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

07

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

98%

Metas de Objetivo Programadas: 6
Metas de Objetivo Ejecutadas: 6
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 6
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 0
Actividades Programadas: 18
Actividades Ejecutadas: 18
Actividades con Reporte Oportuno: 18
Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

08

PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información

90%

Metas de Objetivo Programadas: 2
Metas de Objetivo Ejecutadas: 2
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 10
Actividades Ejecutadas: 10
Actividades con Reporte Oportuno: 5
Actividades con Reporte Extemporáneo: 5

09

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023

99%

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 89

Actividades Ejecutadas: 89

Actividades con Reporte Oportuno: 81

Actividades con Reporte Extemporáneo: 8

10

Plan Estratégico Sectorial

90%

Actividades Programadas: 8

Actividades Ejecutadas: 8

Actividades con Reporte Oportuno: 8

Actividades con Reporte Extemporáneo: 0

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Gerencia de Sistemas de Información- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamento- Gerencia Financiera
------------------------------------	--

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección Jurídica
------------------------------------	----------------------

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

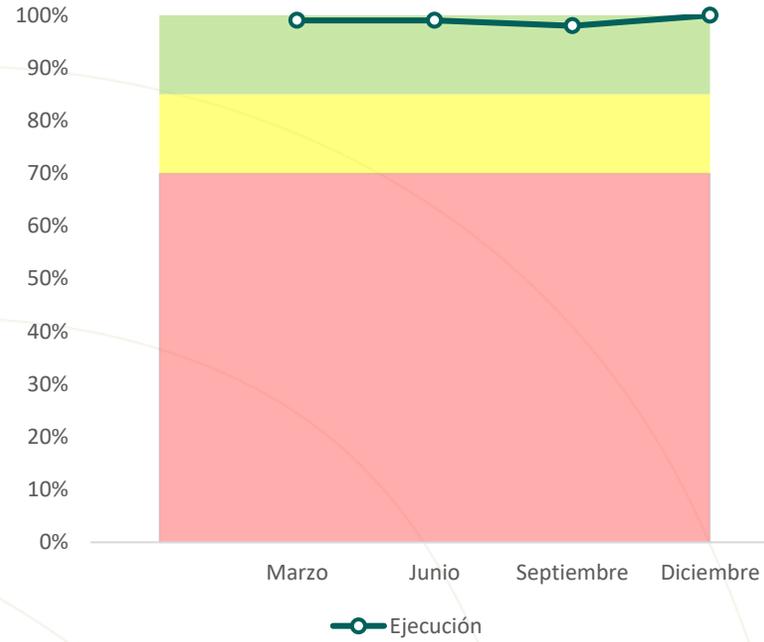
Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Valoración e Inteligencia de Mercado
- Gerencia de Contratación
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
- Control Disciplinario Interno

Plan de Acción Anual



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Valoración - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Financiera - Avance 99%
- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%
- Control Interno Disciplinario – Avance 100%

Actividades Ejecutadas

100%

Cumplimiento Oportuno

100%

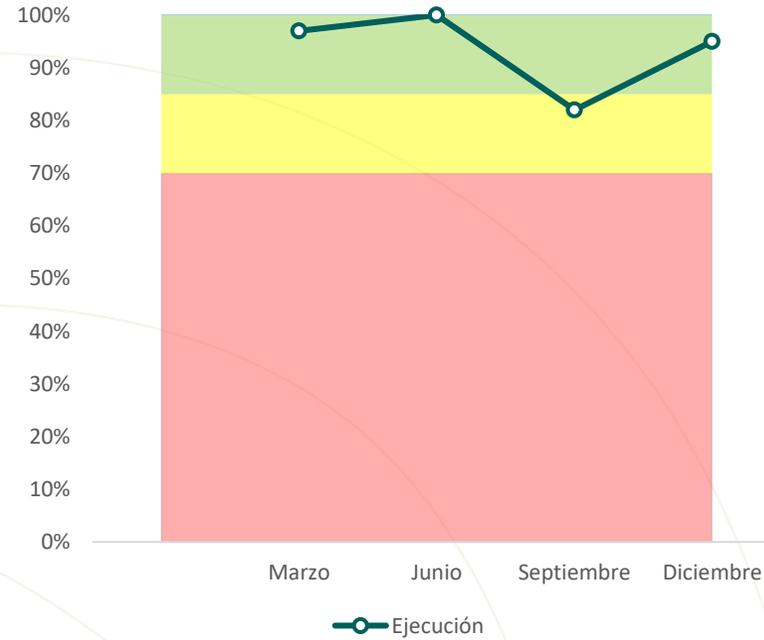
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Recursos
------------------------------------	------------------------

Plan Institucional de Archivos (PINAR)



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 94%.

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS - PINAR

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Recursos - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Recursos
------------------------------------	------------------------

Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)



Convenciones

- >85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado
- 70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas
- <70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Recursos - Avance 100%



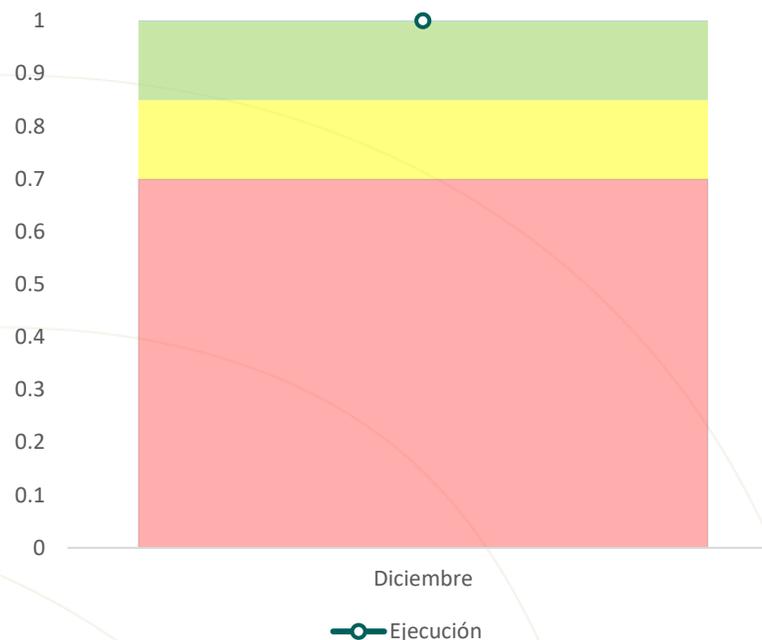
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Recursos
------------------------------------	------------------------

Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Recursos - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Recursos
------------------------------------	------------------------

Plan de Incentivos Institucionales



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Recursos - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Recursos
------------------------------------	------------------------

Plan Institucional de Capacitación



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
retragadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Recursos - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

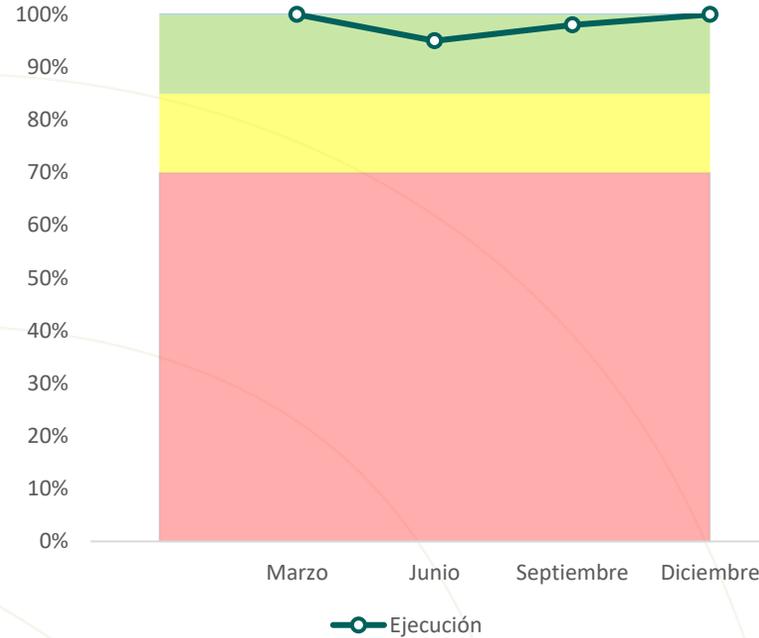
Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Cartera
- Gerencia Inmobiliaria
- Gerencia de Comercialización
- Gerencia Social
- Auditoría Interna
- Jefatura de Procesos y Productividad
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 98%.

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AL CIUDADANO

100%

PRESIDENCIA

- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones - Avance 100%
- Auditoría Interna - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP OPERACIONES

- Gerencia de Cartera - Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria - Avance 100%
- Gerencia de Comercialización - Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



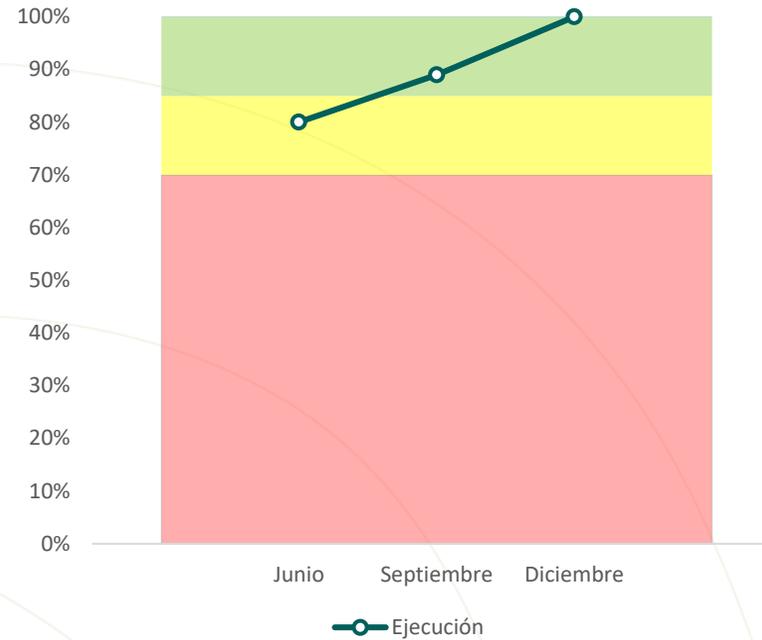
Lineamiento Estratégico: Generar valor social y económico

Perspectiva Estratégica: Valor compartido

Objetivo Estratégico: Generar valor compartido desde las líneas de negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---------------------------------------

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)



Convenciones

- >85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado
- 70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas
- <70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 90%.

PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - PETI

100%

PRESIDENCIA

➤ Gerencia de Sistemas de Información - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia de Contratación
- Gerencia de Recursos
- Auditoría Interna
- Jefatura de Procesos y Productividad
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

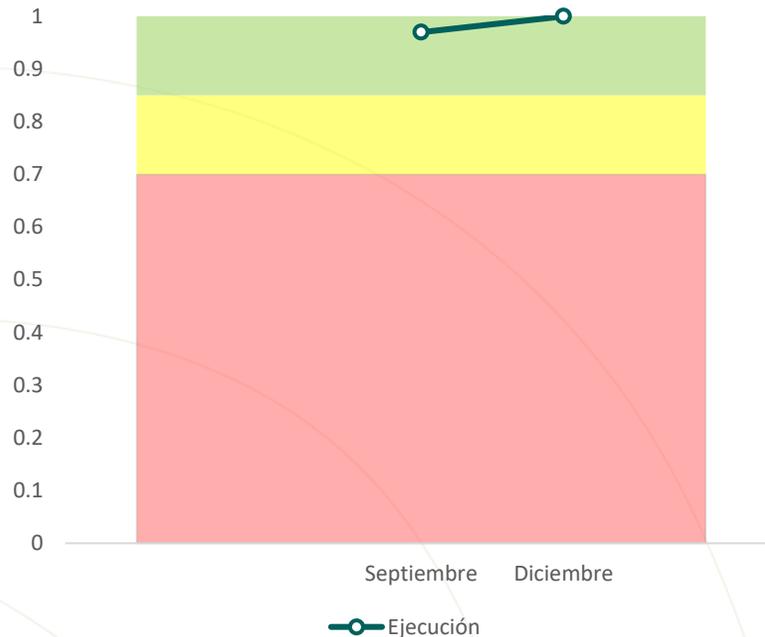
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección Jurídica- Gerencia de Recursos
------------------------------------	---

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2022 - 2023

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones - Avance 99%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 99%
- Auditoría Interna - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Gerencia de Recursos - Avance 98%
- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía - Avance 99%



Lineamiento Estratégico: Generar valor social y económico

Perspectiva Estratégica: Valor compartido

Objetivo Estratégico: Generar valor compartido desde las líneas de negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Apoyar el fortalecimiento de las finanzas públicas, optimizando los bienes rurales y urbanos

Perspectiva Estratégica: Gestión integral de Activos Públicos

Objetivo Estratégico: Ser el aliado estratégico de las entidades públicas para la gestión eficiente de sus activos

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección Jurídica
- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia de Recursos
- Jefatura de Procesos y Productividad
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

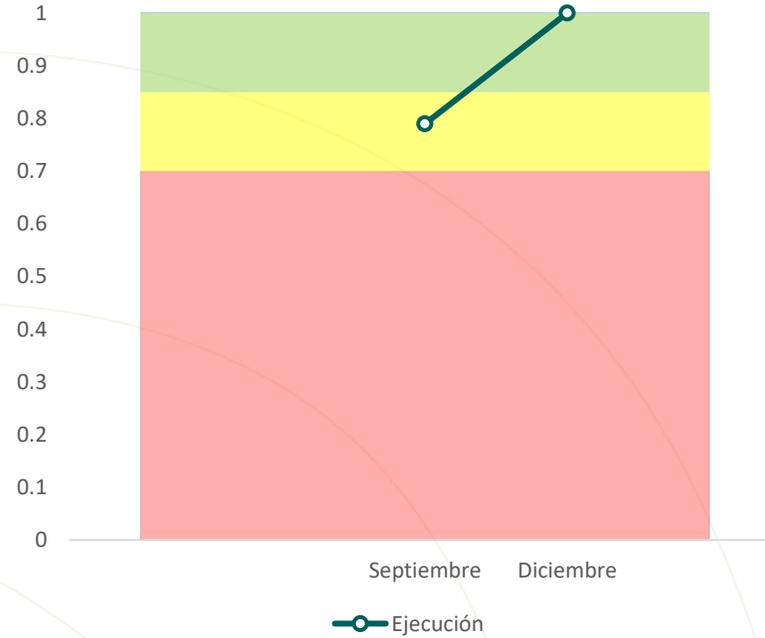
Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución

- Gerencia de Recursos
- Control Disciplinario Interno

Plan Estratégico Sectorial



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2023, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 90%.

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Recursos - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%
- Control Interno Disciplinario - Avance 100%





Hacienda





CISA
CENTRAL DE INVERSIONES S.A.

