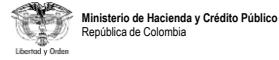


PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2011
SECTOR HACIENDA



POLITICA PDA	OBJETIVO DE LA POLITICA	ESTRATEGIAS SECTORIALES (DE ACUERDO AL PND)	INDICADOR (2011- 2014)	META (2011-2014)	CISA
POLITICA 1 - EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.	Orientada a desarrollar las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos y a definir parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en cumplimiento de los principios de la función administrativa	1.1- Fortalecer la gestión ética en el sector hacienda para el buen servicio público, como parte fundamental del Plan Nacional de Formación y Capacitación.	% Ejecución del Plan Anual Institucional de Formación y Capacitación que promueva la gestión ética en el sector Fórmula: # de actividades realizadas en el Plan anual / # de actividades programadas en el Plan Anual	2011- 2014: Lograr el 100% del Plan Anual Programado por cada entidad para cada una de las vigencias.	Indicador: # de Actividades realizadas en el Plan Anual / # de actividades programadas en el Plan Anual Indicador: # de Actividades realizadas en el Plan Anual / # de actividades programadas en el Plan Anual Para el 2011 la actividad programada es realizar campañas de sensibilización sobre el componente ético (dos campañas en 2011)
		1.2- Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano del sector Hacienda, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado.	% de Competencias Funcionales y comportamentales con conocimiento y manejo de prácticas de gestión de calidad Fórmula: # de acciones realizadas para incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad / # de acciones programadas para los n años	2011- 2014: Lograr que el 100% de las competencias funcionales y comportamentales incluyan el conocimiento y manejo de prácticas de gestión de calidad en las entidades del Sector Hacienda, dadas sus competencias	Indicador: # de acciones realizadas / # de acciones programadas Meta 2011: 2 acciones: 1. Fortalecer el grupo de Auditores Internos de calidad y mejorar sus competencias; 2. Validar la adquisición de conocimientos en temas de calidad.
		1.3- Adoptar un Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en cada una de las entidades del sector hacienda que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias.	Modelo de Evaluación de Desempeño Individual adoptado y utilizado en el fortalecimiento de las competencias en las entidades del sector Hacienda dadas sus competencias. Fórmula: # de acciones realizadas en el año que permiten la adopción de el modelo de evaluación de desempeño individual utilizado en el fortalecimiento de las competencias / # de acciones programadas para los n años	2011- 2014: Lograr la adopción del Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en las entidades del sector Hacienda, según sus competencias, que sirva para el fortalecimiento de las competencias.	Ya está implementado

PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2011
SECTOR HACIENDA



POLITICA PDA	OBJETIVO DE LA POLITICA	ESTRATEGIAS SECTORIALES (DE ACUERDO AL PND)	INDICADOR (2011- 2014)	META (2011-2014)	CISA
POLITICA 1 - EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.	Orientada a desarrollar las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos y a definir parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en cumplimiento de los principios de la función administrativa	1.4- Establecer para todos los cargos de la entidad procesos de selección de personal transparente y objetivo ajustados a los requerimientos del cargo.	% de acciones implementadas para garantizar procesos de selección de personal transparentes y objetivos, ajustados a los requerimientos del cargo (Anual) Fórmula: # de acciones implementadas para garantizar procesos de selección de personal transparentes y objetivos, ajustados a los requerimientos del cargo en el año / # de acciones programadas para el año	2011- 2014: Todas las entidades del sector con procesos de selección de personal transparentes y objetivos, ajustados a los requerimientos del cargo.	Ya está implementada. Esta estrategia ya está inmersa en la política de transparencia de la entidad
		1.5- Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación DE CADA ENTIDAD la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales.	% del Plan Institucional de Capacitación con inclusión de la estrategia de desarrollo de competencias laborales. Fórmula: # de acciones realizadas en el PIC vinculadas con la estrategia de desarrollo de competencias laborales en el año / # de acciones programadas para los n años	2011- 2014: Todas las entidades del sector con el desarrollo de competencias laborales en el PIC.	Indicador: # de acciones realizadas / # de acciones programadas Meta 2011: Cumplimiento del programa de capacitación CISA
POLITICA 2 - GESTIÓN DE LA CALIDAD	Como un instrumento gerencial que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional en términos de calidad, tomando como base los planes estratégicos y de desarrollo de las entidades, con el fin de ofrecer productos y servicios que satisfagan las necesidades y requisitos de la ciudadanía.	2.1. Fortalecer e integrar los sistemas de gestión al interior de las entidades del sector Hacienda (General) 1- Implementar, certificar o mantener el modelo de gestión ambiental	Porcentaje de entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000 Fórmula: # Entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000 / # entidades del Sector Hacienda.	100% de las Entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000	Acción 2011: Realizar un Diagnóstico en la entidad para la identificación de necesidades en el tema
		2.2. Fortalecer e integrar los sistemas de gestión al interior de las entidades del sector Hacienda (General) 2- Implementar y/o fortalecer el modelo de gestión integrado	Porcentaje de entidades del sector Hacienda con el modelo de gestión integrado implementado y/o fortalecido Fórmula Indicador: (# Entidades del sector Hacienda con el Modelo de gestión integrado implementado y/o fortalecido) / # entidades del sector Hacienda)	100% de las Entidades del sector Hacienda con Modelo de Gestión Integrado Implementado y/o Fortalecido	Acción 2011: Definición del Modelo a Implementar

PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2011
SECTOR HACIENDA



POLITICA PDA	OBJETIVO DE LA POLITICA	ESTRATEGIAS SECTORIALES (DE ACUERDO AL PND)	INDICADOR (2011- 2014)	META (2011-2014)	CISA
POLITICA 3 - LA DEMOCRATIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Dirigida a consolidar la cultura de la participación social en la gestión pública, con el fin de facilitar la integración de los ciudadanos y servidores públicos en el logro de las metas económicas y sociales del país y a construir organizaciones abiertas que permitan la rendición social de cuentas y propicien la atención oportuna de quejas y reclamos, para el mejoramiento de los niveles de gobernabilidad	3.1. Afianzar la Cultura de Servicio al Ciudadano en servidores públicos	Porcentaje de Ejecución del Plan de Acción Anual definido en el marco del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano en cada entidad del sector. Fórmula: # actividades ejecutadas en el Plan de Acción en el año / # actividades programadas en el Plan de Acción en el año.	Lograr el 100% de ejecución del Plan de Acción Anual por parte de cada una de las entidades del Sector que participan en el programa.	Acciones 2011: 1. Ejecutar el Plan de Acción establecido en el marco del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano
		3.2. Realizar la Rendición de Cuentas	Porcentaje de Entidades del sector Hacienda que realizan la Rendición de cuentas a la ciudadanía (bajo los parámetros definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública).	100% de las entidades del Sector con la realización de la Rendición de cuentas al ciudadanía.	2. Realizar la Rendición de Cuentas bajo los parámetros definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
POLITICA 4 - LA MORALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Se orienta a la formación de valores de responsabilidad y vocación de servicio que garanticen el interés general en la administración de lo público y se promueva la publicidad de las actuaciones de los servidores públicos; así mismo, se orienta a la prevención de conductas corruptas y a la identificación de áreas susceptibles de corrupción.	4.1 Mejorar la calificación del Índice de Transparencia Nacional del Sector Hacienda	el mismo indicador de transparencia a nivel sectorial	Meta a 2014: Mantenernos en el rango de riesgo más bajo.	Acciones 2011: 1. Coadyuvar en el proceso de mejora de la ubicación que corresponde a las entidades del sector Hacienda en el Índice de Transparencia Nacional que cada año elabora Transparencia por Colombia. 2. Realizar con los Jefes, Coordinadores o Responsables de la función disciplinaria en las entidades del sector Hacienda, encuentros encaminados a compartir experiencias sobre las mejores prácticas
POLITICA 5 - LOS REDISEÑOS ORGANIZACIONALES	Dirigidos a diseñar organizaciones modernas, flexibles y abiertas al entorno, orientadas hacia la funcionalidad y modernización de las estructuras administrativas y racionalización de las plantas de personal con miras a desarrollar sus objetivos y funciones dentro de un marco de austeridad y eficiencia, que promueva la cultura del trabajo en equipo, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de la comunidad, para el logro de los objetivos del Estado Comunitario.	5.1 Optimizar integralmente la Gestión interna y externa de las entidades del sector Hacienda (General) 1- Fortalecer y mantener la Política de GEL al interior de las entidades	El mismo indicador que mide el Ministerio de las TIC's a nivel sectorial	Estar dentro de los cinco primeros sectores al finalizar el 2014	Acción 2011: Alineación de los temas de GEL - Plan de Desarrollo Administrativo en las entidades, buscando implementar al 100% la Estrategia de gobierno en Línea.
		5.2 Optimizar integralmente la Gestión interna y externa de las entidades del sector Hacienda (General) 2- Simplificar procedimientos al interior de las entidades del sector Hacienda	Numero de Procedimientos simplificados en el sector Hacienda	simplificar un procedimiento al año por entidad	Acciones 2011: 1. Hacer un diagnóstico al interior de las entidades del sector sobre los procedimientos internos para su simplificación 2. Simplificar al menos un procedimiento interno de cada una de las entidades del sector al año