



MinHacienda
Ministerio de Hacienda
y Comercio Exterior

PROSPERIDAD
PARA TODOS

PLAN DE ACCIÓN - MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTOR HACIENDA							
POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	FORMULA INDICADOR	METAS CUATRIENIO		OBSERVACIONES
					2013	2014	
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	Fortalecer esfuerzos en el cumplimiento de la Estrategia Institucional	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI)	Anual	Sumatoria de los porcentajes de avance de las Entidades del Sector en la ejecución de su PEI/ N° Entidades del Sector	Ejecutar en un porcentaje mayor o igual al 90% el Plan Estratégico Institucional respecto a lo programado para el 2013	Ejecutar en un porcentaje mayor o igual al 90% el Plan Estratégico Institucional respecto a lo programado para el cuatrienio	N/A
	Fortalecer esfuerzos en el cumplimiento de la Estrategia Sectorial	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial (PES)	Anual	Sumatoria de los porcentajes de avance de las Entidades del Sector en la ejecución del PES/ N° Entidades del Sector	Ejecutar en un porcentaje mayor o igual al 90% el Plan Estratégico Sectorial respecto a lo programado para el 2013	Ejecutar en un porcentaje mayor o igual al 90% el Plan Estratégico Sectorial respecto a lo programado para el cuatrienio	N/A
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Fortalecer y/o definir criterios para prevenir la corrupción al interior de las Entidades del Sector Hacienda	Porcentaje de Matrices de riesgo de corrupción definidas en las Entidades del Sector Hacienda.	Anual	(Número de Entidades con sus matrices de riesgos de corrupción definidas en el Sector Hacienda/ Número de Entidades del Sector Hacienda)*100	Definir la matriz de riesgos de corrupción en todas las Entidades del Sector Hacienda (19 matrices)	N/A	N/A
		Porcentaje de los riesgos identificados y valorados por las Entidades del Sector Hacienda que mejoraron su nivel	Anual	(Sumatoria de los riesgos que mejoraron su nivel en cada Entidad/ Sumatoria de los riesgos identificados y valorados por cada Entidad)*100	N/A	Mejorar el nivel de riesgo de por lo menos el 50% de los riesgos identificados y valorados por todas las Entidades del Sector Hacienda.	N/A
	Fortalecer periódicamente la divulgación de información útil a la ciudadanía, enfocada en la rendición de cuentas	Porcentaje de cumplimiento de Entidades que implementaron y/o fortalecieron al menos una (1) iniciativa relacionada con la divulgación de información útil a la ciudadanía	Anual	(Sumatoria de cumplimiento en la implementación y/o fortalecimiento de al menos una (1) iniciativa/ N° de Entidades)*100	Implementar al menos una iniciativa por Entidad, relacionada con la divulgación de información útil a la ciudadanía	N/A	Esta estrategia se trabajará durante la vigencia 2014 en la subcategoría "Fortalecer el proceso de rendición de cuentas permanente"
	Ubicar la calificación del Índice de Transparencia Nacional del Sector Hacienda en el nivel de riesgo bajo	Índice de Transparencia Nacional obtenido por el Sector Hacienda	Anual	Sumatoria de los porcentajes obtenidos por las Entidades del Sector en el ITN/ N° Entidades del Sector	N/A	Mantener al Sector Hacienda en el rango de riesgo más bajo.	Para el año 2014 esta estrategia cambia su nombre por el siguiente: "Fortalecer el principio de transparencia en la gestión de todas las Entidades del Sector"
	Fortalecer la participación ciudadana en la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento de iniciativas definidas en las que se incluya la participación de la ciudadanía	Anual	(Sumatoria de cumplimiento en la definición de al menos una iniciativa en la que se incluya la participación de la ciudadanía/ Número de Entidades del Sector Hacienda)*100	Definir al menos una iniciativa en cada Entidad del Sector Hacienda en la que se incluya la participación de la ciudadanía	N/A	N/A
		Porcentaje de cumplimiento de iniciativas implementadas en las que se incluya la participación de la ciudadanía	Anual	(Sumatoria de cumplimiento en la implementación de al menos una iniciativa en la que se incluya la participación de la ciudadanía/ Número de Entidades del Sector Hacienda)*100	N/A	Implementar al menos una iniciativa en cada Entidad del Sector Hacienda en la que se incluya la participación de la ciudadanía	N/A
	Realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Cumplimiento de las acciones programadas en la vigencia para realizar la rendición de cuentas.	Anual	(Número de Entidades que participan en la audiencia de rendición de cuentas del MHC/P/ Número de Entidades)*100	100% de las entidades participando en la realización de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía.	N/A	N/A
		Porcentaje de Entidades que fortalecieron el proceso de rendición de cuentas permanente	Anual	(Sumatoria de Entidades que fortalecieron el proceso de rendición de cuentas/ N° de Entidades)*100	N/A	100% de las entidades del Sector fortaleciendo el proceso de Rendición de cuentas permanente .	Para el año 2014 esta estrategia cambia su nombre por el siguiente: "Fortalecer el proceso de rendición de cuentas permanente". Se entiende por fortalecer el proceso de rendición de cuentas permanente, como implementar al menos una acción de diálogo, incentivo e información de acuerdo a lo establecido en el Corpes 3654 de 2010 y las Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
	Afianzar la Cultura de Servicio al Ciudadano en servidores públicos	Porcentaje de Encuentros Sectoriales realizados con la participación de las Entidades del Sector Hacienda	Anual	(Sumatoria del N° de participaciones de las Entidades en encuentros sectoriales/ N° de Entidades x N° de encuentros)	Lograr la participación de todas las Entidades del Sector en un 100%	Lograr la participación de todas las Entidades del Sector en un 100%	N/A
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer las políticas de incentivos en las Entidades del Sector Hacienda.	Porcentaje de Modelos de incentivos económicos y/o salario emocional definidos y/o fortalecidos en el Sector Hacienda	Anual	(Número de Entidades con su modelo de incentivos definido y/o fortalecido en el Sector Hacienda/ Número de Entidades del Sector Hacienda)*100	Definir y/o fortalecer el modelo de incentivos económicos y/o salario emocional (19 modelos definidos)	N/A
Porcentaje de Modelos de incentivos económicos y/o salario emocional implementados en el Sector Hacienda			Anual	(Número de Entidades con su modelo de incentivos implementado y/o fortalecido en el Sector Hacienda/ Número de Entidades del Sector Hacienda)*100	N/A	Implementar y/o fortalecer el modelo de incentivos económicos y/o salario emocional (19 modelos implementados)	N/A
Fortalecer la gestión ética en el sector hacienda para el buen servicio público, como parte fundamental del Plan Nacional de Formación y Capacitación.		Porcentaje de Ejecución del Plan Anual Institucional de Formación y Capacitación que promueva la gestión ética en el sector	Anual	N° de actividades realizadas en el Plan anual que promuevan la gestión ética/ N° de actividades programadas en el Plan Anual que promuevan la gestión ética	Lograr el 100% del Plan Anual Programado por cada entidad para cada una de las vigencias.	Lograr el 100% del Plan Anual Programado por cada entidad para cada una de las vigencias.	N/A
Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano del sector Hacienda, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado.		Porcentaje de ejecución de las acciones programadas para incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad con énfasis en el resultado.	Anual	N° de acciones realizadas para incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad / # de acciones programadas para incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad	Ejecutar en un 100% las acciones programadas en el año, con el fin de incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad.	N/A	N/A
	Porcentaje de Entidades con la inclusión de las prácticas de gestión de calidad en sus manuales de funciones	Anual	(N° de Entidades con la inclusión de las prácticas de gestión de calidad en sus manuales de funciones/ N° de Entidades)	N/A	Lograr que el 100% de las competencias funcionales y comportamentales incluyan el conocimiento y manejo de prácticas de gestión de calidad en las entidades del Sector Hacienda, dadas sus competencias	N/A	

POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	FORMULA INDICADOR	METAS CUATRIENIO		OBSERVACIONES
					2013	2014	
	Adoptar un Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en cada una de las entidades del sector hacienda que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias	Porcentaje de Entidades del Sector con el Modelo de Evaluación de Desempeño Individual adoptado	Anual	(N° de Entidades con el Modelo de Evaluación de Desempeño Individual adoptado/N° Entidades)*100	N/A	Lograr la adopción del Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en el 100% de las entidades del sector Hacienda, según sus competencias, que sirva para el fortalecimiento de las competencias.	N/A
	Establecer para todos los cargos de la entidad procesos de selección de personal (transparentes y objetivos) ajustados a los requerimientos del cargo.	Cumplimiento de acciones implementadas para garantizar procesos de selección de personal transparentes y objetivos, ajustados a los requerimientos del cargo (Anual)	Anual	N° de acciones implementadas para garantizar procesos de selección de personal (transparentes y objetivos), ajustados a los requerimientos del cargo en el año / N° de acciones programadas para el año	Ejecutar en un 100% las acciones programadas en el año, con el fin de garantizar procesos de selección de personal (transparentes y objetivos), ajustados a los requerimientos del cargo.	Todas las entidades del sector con procesos de selección de personal transparentes y objetivos, ajustados a los requerimientos del cargo.	N/A
	Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación de cada Entidad la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales.	Cumplimiento de las acciones programadas en cada vigencia en el Plan Institucional de Capacitación relacionadas con la estrategia de desarrollo de competencias laborales.	Anual	N° de acciones realizadas en el PIC vinculadas con la estrategia de desarrollo de competencias laborales en el año / N° de acciones programadas para la vigencia relacionadas con el desarrollo de competencias laborales	Ejecutar en un 100% las acciones programadas en el año, con el fin de garantizar el desarrollo de competencias laborales en el PIC.	Todas las entidades del sector con el desarrollo de competencias laborales en el PIC.	N/A
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Implementar, certificar o mantener el modelo de gestión ambiental.	Porcentaje de entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000	Anual	N° de Entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000 / N° entidades del Sector Hacienda.	N/A	100% de las Entidades del sector Hacienda certificadas en ISO 14000	N/A
	Implementar y/o fortalecer el modelo de gestión integrado.	Cumplimiento de las acciones programadas en la vigencia para implementar y/o fortalecer el modelo de gestión integrado.	Anual	(N° de acciones ejecutadas por todas las Entidades/ Número de acciones programadas por todas las Entidades)*100	Ejecutar en un 100% las acciones programadas en el año, con el fin de implementar y/o fortalecer el modelo de gestión integrado.	N/A	N/A
		Porcentaje de entidades del sector Hacienda con el modelo de gestión integrado implementado y/o fortalecido	Anual	(Entidades con el modelo de gestión integrado implementado y/o fortalecido/N° Entidades del Sector)*100	N/A	100% de las Entidades del sector Hacienda con Modelo de Gestión Integrado implementado y/o Fortalecido	N/A
	Fortalecer y mantener la Política de GEL al interior de las entidades	Índice GEL que se obtiene a partir de los resultados del FURAG	Semestral	(Sumatoria de los porcentajes obtenidos en Índice GEL/ Número de Entidades)	N/A	Estar dentro de los cinco primeros sectores al finalizar el 2014	Al no contarse con el índice a diciembre de 2013 para el reporte de enero, el dato que debe ingresarse es el del semestre de 2013
	Simplificar procedimientos al interior de las entidades del sector Hacienda	Porcentaje de Entidades que simplificaron al menos un trámite y/o procedimiento	Anual	(N° de Entidades del Sector Hacienda que simplificaron al menos un trámite y/o procedimiento en el año / N° de Entidades del Sector)*100	Simplificar un trámite y/o procedimiento por entidad	Simplificar un trámite y/o procedimiento por entidad	N/A
	Orientar esfuerzos institucionales en la modernización de las Entidades del Sector Hacienda	Porcentaje de Entidades que realizaron el diagnóstico y/o definieron el plan de acción para dar inicio al proceso de modernización institucional	Anual	(N° de Entidades del Sector Hacienda que realizaron el diagnóstico para dar inicio al proceso de modernización institucional/ N° de Entidades del Sector)*100	Realizar en el 100% de las Entidades de Sector Hacienda el diagnóstico inicial para abordar el posible proceso de modernización institucional.	N/A	N/A
		Porcentaje de Entidades que definieron el plan de acción para dar inicio al proceso de modernización institucional	Anual	(N° de Entidades del Sector Hacienda que definieron el plan de acción para dar inicio al proceso de modernización institucional/ N° de Entidades del Sector)*100	N/A	Definir el Plan de Acción en el 100% de las Entidades para dar inicio formal al proceso de modernización institucional, en caso de ser necesario.	N/A
	Propender por a creación, organización, conservación, consulta y custodia de los documentos producidos por las Entidades del Sector Hacienda (Lograr que todos los documentos producidos por las Entidades del Sector Hacienda se encuentren organizados de acuerdo a la ley 594/2000 y evidencien la aplicación de las tablas de retención documental)	Porcentaje de Entidades con sus tablas de retención documental definidas y actualizadas.	Anual	(N° de Entidades del Sector Hacienda que cuentan con sus tablas de retención documental definidas y actualizadas/ N° de Entidades del Sector)*100	Actualizar en el 100% de Entidades del Sector las tablas de retención documental.	N/A	N/A
		Porcentaje de Entidades con sus tablas de retención documental avaladas por la instancia correspondiente.	Anual	(N° de Entidades del Sector Hacienda que cuentan con sus tablas de retención documental avaladas por la instancia correspondiente/ N° de Entidades del Sector)*100	N/A	Lograr que en el 100% de las Entidades del Sector Hacienda cuenten con sus tablas de retención documental avaladas por la instancia correspondiente	N/A

POLITICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	FORMULA INDICADOR	METAS CUATRIENIO		OBSERVACIONES
					2013	2014	
GESTIÓN FINANCIERA **	Adecuado manejo del PAC	Porcentaje de ejecución del PAC del Sector Hacienda	Anual	(Sumatoria de la ejecución del PAC de las Entidades del Sector Hacienda/ N° de Entidades del Sector)	Lograr la ejecución de los recursos del PAC al menos en un porcentaje del 80%	N/A	N/A
			Anual		N/A	Lograr la ejecución de los recursos del PAC en un porcentaje mayor o igual al 90%	N/A
	Adecuada Programación y Ejecución Presupuestal	Porcentaje de ejecución del Presupuesto del Sector Hacienda	Anual	(Sumatoria de la ejecución de los recursos apropiados en el Presupuesto de las Entidades del Sector Hacienda/ N° de Entidades del Sector)	Lograr la ejecución de los recursos del PGN apropiados por las Entidades del Sector Hacienda al menos en un porcentaje del 90%	N/A	N/A
			Anual		N/A	Lograr la ejecución de los recursos del PGN apropiados por las Entidades del Sector Hacienda en un porcentaje mayor o igual al 90%	N/A
	Adecuada ejecución de los Proyectos de Inversión.	Porcentaje de ejecución de los recursos apropiados para proyectos de inversión	Anual	(Sumatoria de la ejecución de los proyectos de inversión de las Entidades del Sector Hacienda/ N° de Entidades del Sector)*100	Lograr la ejecución de los recursos apropiados por las Entidades del Sector Hacienda para proyectos de inversión al menos en un porcentaje del 90%	N/A	N/A
			Anual		N/A	Lograr la ejecución de los recursos apropiados por las Entidades del Sector Hacienda para proyectos de inversión, en un porcentaje mayor o igual al 90%	N/A
	Adecuada ejecución del Plan de compras	Porcentaje de ejecución de los recursos apropiados en el Plan de Compras	Anual	(Sumatoria de ejecución del Plan de compras de las Entidades del Sector Hacienda/ N° de Entidades del Sector)*100	Lograr la ejecución de los recursos apropiados por las Entidades del Sector Hacienda en el Plan de Compras al menos en un porcentaje del 90%	N/A	N/A
			Anual		N/A	Lograr la ejecución de los recursos apropiados por las Entidades del Sector Hacienda en el Plan de Compras en un porcentaje mayor o igual al 90%	N/A

***[Todos los indicadores definidos en cada una de las estrategias que componen esta política. ÚNICAMENTE SON APLICABLES PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR HACIENDA QUE SE FINANCIAN CON RECURSOS DEL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN. Las demás Entidades se medirán sobre los mecanismos y herramientas que les son aplicables, según su naturaleza y la fuente de sus recursos. - Para mayor claridad se puede consultar la descripción de las tareas en las pestañas de cada Entidad].